



ROMÂNIA
ASOCIAȚIA NAȚIONALĂ A CADRELOR MILITARE
ÎN REZERVĂ ȘI ÎN RETRAGERE „Alexandru Ioan Cuza”
Asociație de utilitate publică



COMUNICAT Nr. 5 din 30.04.2026

În organizarea Asociației Naționale a Cadrelor Militare în Rezervă și în Retrageră „Alexandru Ioan Cuza” (ANCMRR) a avut loc o Masă Rotundă cu participare internațională, în data de 24 aprilie a.c. la Cercul Militar Național.

Inițiativa Mesei rotunde a avut la bază teza dezvoltată de către ANCMRR privind postura de „*strategic asset*” a rezervistului militar, adică de **valoare / activ / avantaj strategic**. Tema activității se înscrie în linia recentelor dezvoltări conceptuale de la nivel NATO privind definirea rezervistului ca un bun de valoare de importanță strategică (strategic asset), precum și a celor definite, la panelul organizat la Conferința de Securitate de la Munchen din anul 2026, de către Asociația Rezerviștilor din Forțele Armate Germane.

Activitatea a avut ca punctaj de idei următoarele aspecte conform slide-urilor alăturate și a fost moderată de către consilierul ANCMRR, general maior (r) Marian BOTEA

Dezbaterile din cadrul Mesei au fost susținute de către domnii: Colonel (r) prof. univ. dr. Patrick SENSBURG, președintele Asociației Rezerviștilor din Forțele Armate Germane (115 mii membri); General de brigadă (r). Vitalie MARINUȚĂ, președintele Asociației Rezerviștilor și Veteranilor din Republica Moldova, fostul consilier pe probleme de securitate națională a prim-ministrului și fost secretar de stat al MAPN, colonel(r) Sorin ENCUȚESCU), reprezentanți ai MAPN și reprezentanți ai ANCMRR, Asociației Ofițerilor în Rezervă din România (AORR), Asociației Diplomaților în Rezervă și în Retrageră „Alexandru Ioan Cuza”, Asociației Naționale a Cadrelor Militare în Rezervă și în Retrageră din MAI.

În sinteză au fost scoase în evidență următoarele:

Validitatea curentă a abordării menționate este confirmată de conflictul din Ucraina, în care beligeranții n-ar fi putut susține efortul militar de lungă durată fără existența sistemelor funcționale de asigurare a **resurselor umane din rezervă**. Ca urmare, este pus serios în discuție sistemul armatelor exclusiv profesionale, majoritare pe Continentul european.

După Al Doilea Război Mondial, Europa a traversat peste 80 de ani de pace, în care amenințările de securitate s-au diluat, confruntările militare fiind considerate tot mai puțin probabile. Mai ales în deceniile recente au existat curente de gândire care au susținut inutilitatea forțelor armate și a cheltuielilor destinate apărării, industriei specifice, implicit utilitatea constituirii **resurselor umane din rezervă**.

Treptat, sprijinul populației pentru forțele armate a scăzut, iar afluența către profesiile militare e drastic diminuată, fapt care creează dificultăți de asigurare a personalului activ, cu atât mai mult a rezervei. Tinerii, îndeosebi, au preocupări principal străine domeniului apărării, tendința fiind dificil, dacă nu imposibil de inversat. Renunțarea la serviciul militar obligatoriu a agravat situația, sistemele alternative / complementare producând rezultate insuficiente.

Conflictul din Ucraina, mai puternic sesizabil în Europa, dar în general agravarea situației globale de securitate, au ridicat în atenție deficiențele apărării atât la nivel NATO, al Uniunii Europene – UE, cât și individual al Statelor Membre. Au rezultat lacune majore de capacitate pe toată plaja domeniului, printre care deosebit de îngrijorătoare sunt cele aferente **resurselor umane din rezervă**.

Nici la NATO, nici în UE nu există concepția unitară asupra **resurselor umane din rezervă**, standarde, criterii etc., încât problematica de abordare este în sarcina exclusiv națională. Așadar, fiecare stat are latitudinea să-și constituie rezerva cum consideră necesar / posibil / util. Constrângerile financiare au, desigur, rol determinant, exemplul României fiind pilduitor.

În cadrul Mesei rotunde au fost dezbătute pe larg aspectele menționate, au fost formulate concluzii consistente și direcțiile de dezvoltare a unui document care să formuleze noi parametri ai conceptului, fiind dat răspunsul pozitiv la întrebarea din titlul temei activității. „*Este rezervistul o valoare de importanță strategică?*”

Urmează articularea și consolidarea variantei internaționale comune (inițial a partenerilor din demers) a conceptului care se dorește a fi finalizat printr-o video conferință cu desfășurare în luna iulie a.c. în așa fel încât acesta să fie promovat pentru adoptare ca document al Congreselor de Vară ale Confederației Interluate a Ofițerilor în Rezervă (CIOR), Confederației Interluate a Ofițerilor Medici în Rezervă (CIOMR) și Confederației Interluate a Subofițerilor în Rezervă (CISOR) din perioada 01-08 august a.c. de la București

Prin acestea rezultatele inițiativei vor fi larg promovat către mediul asociativ militar european, la instituțiile relevante, NATO și UE, pentru afirmarea rezerviștilor ca „**strategic asset**”, cu tot ce decurge din acest statut.

Generarea în mediul asociativ militar național, în cooperare cu partenerii externi, a Conceptului privind **resursele umane din rezervă** ne plasează pe palierul care permite influențarea / consolidarea semnificativă, în prezent și pentru generațiile viitoare, a statutului rezerviștilor români / personalului activ. Proiectul în sine este, totodată, sprijin valoros pentru instituțiile din care rezerviștii provin.

**PREȘEDINTELE ASOCIAȚIEI NAȚIONALE A CADRELOR MILITARE
ÎN REZERVĂ ȘI RETRAGERE „Alexandru Ioan Cuza”**

General maior (r) dr.

Virgiuliu-Marian BUCIUMAN



