

PROIECTUL ANCMRR-100

<<Asociația Națională a Cadrelor Militare în Rezervă și în Retrageră
„Alexandru Ioan Cuza” – 100 slujind
PATRIA cu ONOARE și DEMNITATE! 31 mai 2025>>

SCOPUL :

Organizarea și desfășurarea în mod coerent, de către toate entitățile implicate, a activităților dedicate marcării la un înalt nivel de reprezentativitate și notorietate a evenimentului de sărbătorire a 100 de ani, de legitimitate istorică a Asociației Naționale a Cadrelor Militare în Rezervă și în Retrageră (ANCMRR), de la Constituirea în 1925 a Societății Ofițerilor în Rezervă Proveniți din Activitate (SORPA)

OBIECTIVE:

1. Constituirea cadrului organizatoric la nivel central și local pentru organizarea și desfășurarea activităților;
2. Elaborarea documentelor aprobatorii și de relaționare cu entitățile cu care se cooperează;
3. Constituirea resurselor umane și financiare dedicate organizării și desfășurării activităților;
4. Crearea cadrului necesar de conștientizare a importanței evenimentului aniversar, a cât mai multe segmente al societății civile, mediului asociativ, politic și administrativ.

ETAPE:

Etapa I – Identificarea și stabilirea personalului cu responsabilități în cadrul proiectului, a manifestărilor, evenimentelor, activităților cu caracter comemorativ, cultural-educativ științific și de altă natură, de nivel central și local, care prin semnificația lor sunt marcante și relevante pentru a fi dedicate evenimentului aniversar (monografii, construcția de monumente, realizarea de produse media etc.) Elaborarea Planului-Cadru de implementare a Proiectului ANCMRR-100.

Termen: - Până la Consiliul Director - mai 2023, conform planului de acțiune aprobat de BPC.

Etapa II – Identificarea, stabilirea și declanșarea campaniilor de conștientizare asupra semnificației și importanței sărbătoririi evenimentului aniversar la nivel central și local.

Termen: - de la proxima ședință a BPC până la 30 aprilie 2025, conform planului de acțiune aprobat de BPC.

Etapa III – organizarea și desfășurarea/realizarea evenimentelor și/sau activităților aniversare.

Termen: - de la Consiliul Director din mai 2024 până la Consiliul Director din mai 2025, conform planului de acțiune aprobat de BPC.

ACTIVITĂȚI:

Sunt identificate, în principal, următoarele activități generice:

- elaborarea, tipărirea și difuzarea unor cărți/broșuri cum ar fi: „Istoria asociațiilor cadrelor militare în România”, „ANCMRR structură asociativă de utilitate publică”, „Rezerviștii militari” etc.;

- publicarea în cadrul fiecărui număr al revistei „Rezerva Oștirii Române” din perioada precizată a unor articole privind activitatea Asociației și a departamentelor din cadrul Aparatului Central de Lucru - de către fiecare vicepreședinte;

- popularizarea, în mod constant, în publicațiile filialelor, în mass-media locală a evenimentului aniversar.

- organizarea, semestrial, a unor activități științifice pe teme militare, sociale și istorice (a se vedea Strategia ANCMRR pentru perioada 2021-2024) sub egida anului aniversar;

- organizarea și desfășurarea unei „Stafete – ANCMRR-100”;

- organizarea și desfășurarea de întâlniri cu cadre militare în retrageră cu realizări deosebite în cariera militară (de exemplu, cu constructorii Transfăgărășanului, Canalului Dunăre - Marea Neagră, Sistemului național de irigații etc.);

- confecționarea din timp de plachete, medalii, insigne (de preferat prin finanțarea asigurată de sponsori);

- inițierea unui demers către Studioul cinematografic al Armatei în vederea realizării unui film despre activitatea asociației;

- elaborarea din timp a propunerilor de acordare de distincții onorifice ale M.Ap.N., de distincții ale ANCMRR, de înaintare în grad până la gradul de colonel/similar, de distincții naționale;

- popularizarea activităților aniversare în media, inclusiv prin spoturi publicitare, și folosirea siglei ANCMRR-100 încă de la simpozionul dedicat Zilei Rezervistului din mai 2023.

- declanșarea unei campanii de colectare de sponsorizări și donații de la toți membri ANCMRR, susținători, persoane fizice și instituții publice, la nivel central și local.

- s-a subliniat necesitatea abordării și a celorlalte direcții prevăzute în strategia ANCMRR, inclusiv de promovare a imaginii Armatei (prin creșterea gradului de implicare a membrilor asociației în promovarea imaginii MAPN și a Armatei României, dezvoltarea cooperării cu Centrele Militare pentru promovarea carierei

militare în instituțiile învățământ și opinia publică), de întărire a colaborării cu celelalte structuri asociative din S.N.Ap.O.P.S.N. (inclusiv prin creșterea numărului de asociații afiliate)

- dinamizarea activității Asociației și, mai ales, a filialelor, în ideea creșterii imaginii, prestigiului și atractivității acesteia, atât în planul apărării drepturilor militarilor prin elaborarea și promovarea propunerilor privind legislația pensiilor militare.

- de reactivare a protocoalelor de colaborare cu ATM și U.N.Ap., inițierea de acorduri/protocoale de cooperare cu MAPN, Academia Română, Academia Oamenilor de Știință, Biserica Ortodoxă Română, autorități publice administrative centrale și locale, partide politice și societatea civilă.

- impulsivarea creșterii numărului de membri ai filialelor prin crearea de facilități pentru atragerea de noi membri, prin cunoașterea situației membrilor în nevoi și defavorizați și acordarea de ajutoare în consecință dar și sportive, de divertisment etc., pentru toate categoriile de membrii.

- elaborarea unui proiect de Hotărâre de Guvern pentru instituirea anului 2025 „Anul ANCMRR- 100, Centenarul mișcării asociative a rezerviștilor militari” (după modelul proiectului de HG „2023 Anul Ostașului Necunoscut al României” aflat în transparență decizională)

FOAIE DE PARCURS:

În baza Minutei încheiate, urmarea a ședinței Grupului Operativ de Lucru al aparatului central al ANCMRR, din 16 februarie 2023 s-au stabilit următoarele elemente de acțiune imediată:

- aprobarea de către BPC în ședința sa din 28 februarie 2023 a prezentului document și difuzarea sa în teritoriu la Filiale pentru acțiune în consecință, constituind astfel declanșarea Etapei I a Proiectului ANCMRR- 100;

- documentul se va supune debaterilor adunărilor generale ale Filialelor din 2023 iar concluziile, propunerile și proiectele de foi de parcurs de nivel local vor înaintate aparatului de lucru central;

- pe baza Planului de acțiune de la nivel central ce urmează a fi aprobat de BPC în luna martie a.c. și a activităților/măsurilor identificate în teritoriu, la ședința Consiliului Director din mai 2023 se va aproba un Plan-Cadru al activităților aniversare, cu precizarea responsabilităților, resurselor umane, materiale și financiare, precum și a termenelor, care să permită

pregătirea din timp a activităților, asigurarea unui nivel calitativ al acestora, identificarea și utilizarea eficientă și coordonată a resurselor la dispoziție;

EVALUAREA PROIECTULUI:

Monitorizarea realizării obiectivelor și a parcurgerii etapelor PROIECTULUI ANCMRR -100 se vor face, trimestrial, în cadrul ședințelor BPC și ori ce câte ori este nevoie în cadrul Birourilor Permanente de la nivel local

MOTIVAȚIA:

A trecut mai bine de un secol și jumătate de când, ca urmare a preocupărilor domnitorului Principatelor Unite și apoi al României, colonelul Alexandru Ioan Cuza, au fost puse bazele modernizării Oștirii Române, iar cadrele militare în rezervă și în retrageră care proveneau din activitate încep să se distingă ca un segment socio-profesional aparte în societatea românească a timpului, cu obligații militare și civice, interese și drepturi specifice.

Mult mai târziu, în cadrul acestora a apărut ideea, respectiv nevoia de a-și constitui structuri asociative, prin intermediul cărora să mențină în rândurile lor spiritul militar, sentimentul camaraderiei, al unității de corp și, nu în ultimă instanță, să-și apere interesele și drepturile.

Elementele de întemeiere și recunoaștere în plan legislativ a corpului cadrelor militare în rezervă și în retrageră proveniți din activitate, ca segment socio-profesional distinct al societății românești își face loc în Legea asupra poziției ofițerilor promulgată de domnitorul Alexandru Ioan Cuza la 3/15 decembrie 1864. În baza acestei legi cadrele militare ale armatei se puteau afla în pozițiile: activitate, disponibilitate, neactivitate, reformă și în retrageră. Legea stabilea în premieră rostul ofițerilor care treceau în disponibilitate, respectiv posibilitatea accederii lor în Parlamentul Țării, ca deputați de drept, numirea în aparatul administrativ sau continuarea activităților pentru finalizarea lucrărilor începute în vremea când erau active și alte prestații în folosul armatei. Această categorie de cadre militare reprezenta și rezerva de cadre militare care erau mobilizate atunci când situația o impunea.

Procesul de modernizare a sistemului militar românesc a fost continuat de regele Carol I care, numai în perioada 1866-1874, a promulgat șase legi organice privind sistemul militar în România. Trei dintre acestea reglementau situația cadrelor aflate în disponibilitate, neactivitate și reformă,

care însă nu s-au dovedit suficient de benefice.

A trebuit să aibă loc două războaie – Războiul de Independență (1877-1878) și Războiul Reîntregirii Neamului (1916-1919), ca acest corp de cadre să-și afirme locul și rolul său, atât prin participarea la operațiile militare, ca rezervă a Armatei Române, precum și în viața cetății, ca promotori ai unui sănătos civism.

După Războiul de independență, încercările de constituire a unor structuri asociative care să apere drepturile foștilor combatanți, în absența unei legislații care să consacre și să reglementeze exercitarea dreptului de asociere, nu au dat rezultatele scontate. Se impune totuși să subliniem că cele nouă structuri ale cadrelor militare în rezervă și în retrageră constituite în perioada 1885-1915, prima fiind „Societatea Veteranilor Independenței” (1885) au contribuit, în baza statutelor lor, la dezvoltarea spiritului de unitate și camaraderie dar și cel de înțajutorare, care se impunea, mai ales din cauza precarității resurselor individuale de care dispuneau membrii lor.

După Războiul de Întregire și realizarea României Mari, perioadă în care numărul cadrelor militare în rezervă și în retrageră a crescut, se simțea nevoia apariției unor reglementări precise, care să favorizeze posibilitatea acestora de a-și apăra drepturile și interesele în mod organizat.

Primii ani ai perioadei de după Primul Război Mondial și realizarea României Mari, prin actele energice de la Chișinău, Cernăuți și Alba Iulia, ocupă un loc de seamă în domeniul organizării cadrelor militare în rezervă și în retrageră ale căror statut și situație au fost reevaluate în baza învățămintelor desprinse din Marele Război. Printre acestea remarcăm pe cel potrivit căruia baza corpului de cadre ale armatei a format-o cadrele militare în rezervă, ceea ce impunea necesitatea ca acest corp să fie foarte bine pregătit profesional. Totodată au fost făcute elogiase aprecieri la adresa cadrelor militare în retrageră, care au sprijinit, în marea lor majoritate, acțiunile din spatele frontului, dar mai ales s-au implicat cu mult profesionalism în domeniul administrativ și în realizarea unui climat de ordine în orașe, comune și sate.