

ROMÂNIA
ASOCIAȚIA NAȚIONALĂ A CADRELOR
MILITARE ÎN REZERVĂ ȘI
ÎN RETRAGERE „ALEXANDRU IOAN CUZA”



STRATEGIA
ASOCIAȚIEI NAȚIONALE A CADRELOR
MILITARE ÎN REZERVĂ ȘI ÎN RETRAGERE
„ALEXANDRU IOAN CUZA”
ÎN PERIOADA 2021- 2025

2022

(Pagină albă)

**Asociația Națională a Cadrelor Militare în Rezervă și
în Retrageră „Alexandru Ioan Cuza“**

DECIZIA

**Președintelui Asociației Naționale a Cadrelor Militare în
Rezervă și în Retrageră „Alexandru Ioan Cuza“**

Nr. din

În conformitate cu prevederile art. 28, al. 4, lit. a) din Statutul Asociației Naționale a Cadrelor Militare în Rezervă și în Retrageră „Alexandru Ioan Cuza“ și ale punctului 6 din Hotărârea Conferinței Naționale din 18 noiembrie 2021 aprob *Strategia Asociației Naționale a Cadrelor Militare în Rezervă și în Retrageră „Alexandru Ioan Cuza“ în perioada 2021-2025*, care intră în vigoare la 01 decembrie 2021.

Multiplicarea și difuzarea *Strategiei Asociației Naționale a Cadrelor Militare în Rezervă și în Retrageră „Alexandru Ioan Cuza“ în perioada 2021-2025* se face prin grija Biroului Secretariat.

**Președintele Asociației Naționale a Cadrelor Militare
în Rezervă și în Retrageră „Alexandru Ioan Cuza“**

General locotenent (rtg)

Neculai BĂHNĂREANU

CUPRINS

Capitolul 1

Contextul în care Asociația își desfășoară activitatea și elementele care definesc coordonatele strategiei5

Capitolul 2

Domeniile, obiectivele și activitățile prevăzute de

Strategie.....10

Rezumat.....21

Anexa nr. 123

Capitolul 1.

Contextul în care Asociația își desfășoară activitatea și elementele care definesc coordonatele strategiei

În conformitate cu prevederile Strategiei pentru optimizarea activității ANCMRR, ediția 2013, cu modificările și completările ulterioare, cu hotărârile Consiliului Director și ale Biroului Permanent Central, în perioada 2017-2021 preocupările Asociației au vizat:

- *îmbunătățirea activității acesteia* prin adoptarea unui nou Statut în anul 2018 și elaborarea și adoptarea provizorie a Regulamentului de organizare și funcționare în anul 2021, adoptarea Codului de etică și integritate și a Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de etică și integritate în anul 2019;

- *materializarea statutului de asociație de „utilitate publică”* în condițiile apariției și aplicării Ordinului ministrului apărării naționale nr. M 161/2018 pentru stabilirea criteriilor de sprijinire a asociațiilor și fundațiilor de utilitate publică, cu reprezentare la nivel național, care își desfășoară activitatea în domeniile de responsabilitate ale Ministerului Apărării Naționale;

- *apărarea drepturilor și intereselor cadrelor militare în rezervă și în retragere* prin acțiuni consistente independente și în cadrul *Forumului și Acordului-cadru* ale structurilor asociative din S.N.Ap.O.P.S.N., în cadrul cărora a fost exercitată în mai multe rânduri președinția executivă a acestor platforme de unitate;

- *dezvoltarea relațiilor internaționale ale Asociației*, fiind finalizate până în prezent admiterea AMFOR/

ANCMRR în Confederația Interaliată a Ofițerilor Medici în Rezervă (CIOMR) și a ANCMRR în Uniunea Asociațiilor în Rezervă din Europa Centrală și de Est, precum și încheierea de acorduri bilaterale de colaborare cu asociații similare din Turcia, Italia și Germania, atingându-se astfel nivelul de ambiție planificat.

ANCMRR a dovedit în toată această perioadă că reprezintă cea mai importantă structură asociativă capabilă să reprezinte cu demnitate și onoare interesele tuturor cadrelor militare în rezervă și în retragere și ale familiile acestora, cu toate greutățile apărute în ultimii ani.

Transformarea organismului militar românesc, dintr-o armată de masă în una profesionistă, pe lângă plusurile aduse de integrarea în structurile euroatlantice, a dus însă la scăderea coeziunii și a spiritului de colegialitate în rândul corpului de cadre militare, datorat și competiției pentru accederea în unele funcții, inclusiv în cele din structurile integrate, mai ales între cei care au participat la misiuni în afara teritoriului național și cei care nu au participat la asemenea misiuni, între cei care sunt acum în activitate și cei care sunt în rezervă sau în retragere. Scăderea coeziunii în rândul corpului de cadre militare a avut ca urmare și creșterea numărului de structuri asociative ale cadrelor militare în rezervă și în retragere, cu interese și obiective strict particulare, inclusiv și în condițiile unor avantaje prevăzute de legislația aprobată în ultima perioadă. Acest fapt a impus și impune un efort deosebit pentru cuagularea tuturor preocupărilor tuturor structurilor asociative pentru apărarea intereselor cadrelor militare în rezervă și în retragere în dialogul cu clasa politică aflată la guvernare, din

ce în ce mai indiferentă la problemele acestora, și cu principalii factori de decizie de la nivelul Ministerului Apărării Naționale.

Pandemia de Covid-19 cu restricțiile stărilor de urgență și de alertă, criza economică cu o creștere importantă a inflației, acompaniată de o instabilitate politică, a afectat în bună măsură nivelul de trai al și calitatea vieții cadrelor militare în rezervă și în retragere, în special a celor cu pensii mici.

De asemenea, beneficiind de unele prevederi salariale avantajoase în ultimii ani de activitate, care s-au materializat în pensii mai mari, cei care au trecut rezervă în ultima perioadă de timp nu au mai manifestat același interes pentru intrarea într-o structură asociativă care să le reprezinte interesele, fiind mulțumiți de cuantumul pensiilor lor. De aceea, coroborat cu unele prevederi ale statutului Asociației și cu pierderile naturale, numărul membrilor ANCMRR s-a redus în ultimii ani iar vârsta medie a acestora a crescut.

Aplicarea, începând cu anul 2019, a Ordinului ministrului apărării naționale nr. M 161/2018 pentru stabilirea criteriilor de sprijinire a asociațiilor și fundațiilor de utilitate publică, cu reprezentare la nivel național, care își desfășoară activitatea în domeniile de responsabilitate ale Ministerului Apărării Naționale, a permis și permite materializarea a mai multor obiective ale ANCMRR prevăzute de noul statut al acesteia și îmbunătățirea condițiilor de lucru ale structurilor de conducere executivă a Asociației, atât de la nivel central, cât și local. Toate acestea au obligat structura specializată din Aparatul central de

lucru să se adapteze cerințelor achizițiilor publice, să aplice procedurile specifice și să întocmească corect toate documentele prevăzute de legislația în domeniu în vigoare. Totodată, se impune dezvoltarea cooperării Asociației Naționale a Cadrelor Militare în Rezervă și în Retrageră a „Alexandru Ioan Cuza” cu Ministerul Apărării Naționale, având ca finalitate aducerea în prim plan a obiectivelor, proiectelor și demersurilor Asociației, precum și îmbunătățirea și creșterea prestigiului instituției militare pe plan intern și internațional.

Statutul de țară membră a NATO și a Uniunii Europene a pus noi cerințe de conlucrare internațională, nu numai în fața structurilor militare active ale României, ci și în fața ANCMRR, structură asociativă reprezentativă a cadrelor militare în rezervă și în retrageră.

În decursul celor peste trei decenii de existență a Asociației, după reluarea activității în anul 1990, în domeniul relațiilor internaționale s-a acumulat deja o experiență bogată. Începând din anul 1997, Asociația a fost invitată să participe la numeroase activități organizate de Confederația Internațională a Ofițerilor în Rezervă – Parteneriat pentru Pace (CIOR – PFP), în a doua jumătate a anului 2008, A.N.C.M.R.R. a primit invitația de a aderă la Carta Rezervistului European iar în prima jumătate a anului 2021, aceasta a fost admisă în Confederația Interaliată a Ofițerilor Medici în Rezervă (CIOMR) și a ANCMRR în Uniunea Asociațiilor în Rezervă din Europa Centrală și de Est.

Gama diversificată de relații internaționale creează pentru ANCMRR numeroase oportunități care trebuie

fructificate cu maximă eficiență; în cadrul acestor relații având de primit, dar și de dat, sub raportul experienței acumulate în cele peste nouă decenii care au trecut de la constituirea primei structuri asociative a cadrelor militare în rezervă și în retragere din Armata României.

Realizarea interacțiunii ANCMRR cu structurile asociative ale cadrelor militare în rezervă din celelalte armate moderne, îndeosebi din armatele țărilor N.A.T.O. și Uniunii Europene, cerință imperioasă a actualei etape, impune existența unei strategii temeinic elaborate.

Prezenta Strategie, reprezentând viziunea strategică pe termen mediu și lung a Consiliului Director, Biroului Permanent Central, a filialelor județene și de sector, are menirea de a sugera căile de urmat pentru a legitima în societatea românească A.N.C.M.R.R., ca fiind cea mai reprezentativă structură asociativă a tuturor cadrelor militare în rezervă/retragere provenite din activitatea în cadrul Ministerului Apărării Naționale, ca parte a societății civile, ca partener viabil al ministerului de resort.

Strategia este menită să pună la dispoziția factorilor de decizie, pe întreaga scară ierarhică a Asociației, o viziune consolidată asupra configurării viitoare și perfecționării acțiunilor ANCMRR, la toate nivelurile organizaționale.

Capitolul 2.

Domeniile, obiectivele și activitățile prevăzute de Strategie¹

Viabilitatea și vitalitatea Asociației Naționale a Cadrelor Militare în Rezervă și în Retragere „Alexandru Ioan Cuza” este influențată de o serie de factori cheie. ANCMRR trebuie să funcționeze ca o asociație matură, asigurând la nivel național și teritorial prioritățile și direcțiile viitoare. Pentru îndeplinirea scopului și obiectivelor noastre, ea trebuie să mențină relații apropiate cu M.Ap.N., cu celelalte organe ale administrației de stat și instituții publice, centrale (în special, Parlamentul și Guvernul) și locale, cu agenții economici (în special, din industria națională de apărare), mai mari sau mai mici, și cu publicul din România. Asociația trebuie să crească, pe baza unei relevanțe sporite pentru membrii și susținătorii noștri,

¹ În contextul acestei strategii, domeniile reprezintă afirmarea la cel mai înalt nivel a problemelor care sunt fundamentale pentru bunul mers al Asociației și reprezintă punctele centrale ale strategiei. Fiecare domeniu strategic este definit prin obiectivele care reprezintă condițiile în care acesta poate fi materializat în perioada planificată. Obiectivele sunt specifice și măsurabile și pot implica procese și proceduri referitor la subiectul domeniului. Activitățile sunt acțiuni pe care asociația trebuie să le desfășoare pentru îndeplinirea obiectivelor.

Strategia identifică starea finală dorită la sfârșitul perioadei. Domeniul detaliază acțiunile pentru îndeplinirea obiectivelor. Obiectivele și activitățile sunt stabilite pentru a asigura realizarea celor dorite pentru fiecare domeniu, ele punând în evidență căile și mijloace de realizare a stării finale dorite prin care membrii Asociației trebuie să realizeze obiectivele stabilite prin această strategie.

pe creșterea echilibrată a bugetului și extinderea capacităților de a sprijini sistemul de apărare națională.

Domeniul 1. Consolidarea organizatorică și funcțională a Asociației și creșterea importanței și atractivității acesteia în viitor

Obiectivul 1.1. Creșterea numărului de membri și dinamizarea filialelor² prin:

- definirea unor propuneri clare și relevante pentru grupurile vizate: cadrele militare active care urmează să treacă în rezervă (inclusiv cele cu funcții de conducere de la eșaloanele superioare ale structurilor luptătoare, de sprijin și logistice, cadrele didactice din instituțiile de învățământ superior etc.), cadrele militare în rezervă și în retragere și familiile acestora, civili din structurile M.Ap.N, personalul din industria de apărare și publicul;

- modernizarea ofertelor ANCMRR pentru membrii săi, potrivit tendințelor actuale din societate;

² Trebuie utilizate tehnologiile moderne și îmbunătățit modul de abordare a creșterii numărului de membri, pentru a-i atrage prin acțiuni eficiente la nivelul conducerii, programe profesionale de dezvoltare, produse și servicii îmbunătățite, o mai bună comunicare și un acces mai facil la calitatea de membru. Creșterea numărului de membri ar trebui să fie o prioritate atât la nivel național, cât și la nivelul filialelor. Membrii noi vor întări filialele și vor asigura revigorarea conducerii acestora în viitor. Importanța fiecărei filiale va fi pe măsura îndeplinirii misiunii ANCMRR, inclusiv prin activități de promovare și comunicare pentru consolidarea renumelui Asociației, prin încurajarea muncii voluntare și satisfacerea nevoilor de dezvoltare ale membrilor săi.

- îmbunătățirea eficacității, eficienței și gestionării planurilor de activitate a filialelor, a primirii de noi membri, revizuirea structurilor, resurselor și procedurilor de lucru;
- elaborarea unui plan de evaluare a filialelor și sprijinul creșterii performanțelor celor cu activitate redusă.

Obiectivul 1.2. Consolidarea financiară a ANCMRR prin creșterea efectivă a veniturilor, îmbunătățirea strângerii de fonduri și prudența managementului financiar³ prin:

- prioritizarea planurilor, activităților și măsurilor, printr-o evaluare a scopurilor, modalităților și mijloacelor în raport cu intențiile M.Ap.N. privind aplicarea Ordinului M. 161/2018 și a părților (instituții centrale și locale, agenți economici etc.) care pot sponsoriza activitatea ANCMRR;
- evaluarea periodică a planurilor de activitate în ceea ce privește viabilitatea lor financiară și contribuția lor la obiectivele ANCMR, îmbunătățirea colectării cotizațiilor și creșterea numărului membrilor și persoanelor care redirecționează 3,5% din impozitul pe salarii și pensii, cu scopul de a obține venituri nete pozitive sau de a permite, la un moment dat, autosusținerea;

³ Venitul este un indiciu clar al calității activităților, fapt apreciat de contribuitori/sponsorii. Toate programele și activitățile trebuie evaluate în funcție de valoarea lor pentru scopul și obiectivele ANCMRR și de capacitatea de a genera cel puțin veniturile suficiente pentru a le desfășura. În cazul programelor noi este necesar să acordăm un timp rezonabil pentru a atinge acest obiectiv. Elementul cheie în determinarea valorii unui program este dacă pentru acesta există contributorii dispuși să subscrie.

- diversificarea surselor de venituri pentru a asigura reziliența Asociației și a filialelor în situațiile de recesiune în domeniile de activitate economică specifice posibililor contributory/sponsori.

Obiectivul 1.3. Finalizarea rezolvării problemelor organizatorice privind unele filiale/subfiliale prin:

- elaborarea și aprobarea statutelor filialelor;
- stabilirea denumirii acestora în conformitate cu prevederile Statutului și Regulamentului de organizare și funcționare a Asociației;
- înscrierea modificărilor statutelor și denumirilor în Registrul asociațiilor și fundațiilor la grefa judecătoriilor.

Obiectivul 1.4. Definierea unor modalități de conducere adecvată prin:

- respectarea prevederilor statutare de către organele de conducere ale filialelor și membrii Asociației;
- transparența și corectitudinea măsurilor stabilite și a hotărârilor luate;
- planificarea și dezvoltarea activităților pe baza de proiecte pe termen mediu și lung;
- angrenarea tuturor membrilor structurilor de conducere în luarea deciziilor și desfășurarea activităților;
- determinarea și confirmarea celor mai bune practici pentru conducerea unei organizații non-profit;
- corelarea situațiilor care apar în dinamica activităților Asociației și filialelor cu cele mai bune practici;
- dezvoltarea unei structuri a organelor de conducere și aparatelor de lucru și încadrarea diferitelor funcții cu membrii /persoane cu experiență relevantă în

diferite domenii (juridic, financiar-contabil, militar, cultural etc.) pentru a satisface nevoile Asociației, în ansamblu, și ale filialelor, precum și pentru a asigura o conducere eficientă a acestora.

Domeniul 2. Promovarea și apărarea intereselor și drepturilor, precum și a rolului, importanței și prestigiului cadrelor militare în rezervă și retragere

Obiectivul 2.1. Afirmarea ANCMRR ca forță credibilă a reprezentării intereselor cadrelor militare în rezervă și în retragere prin:

- continuarea demersurilor proprii și a participării consistente la cele ale structurilor asociative din cadrul Forumului și Acordului cadru pentru eliminarea inechităților din sistemul de pensii militare;

- crearea unor sisteme de lucru permanente pentru consultarea cadrelor militare în rezervă și în retragere, cunoașterea problemelor acestora, susținerea lor în raporturile cu instituțiile decidente și informarea sistematică cu rezultatele acțiunilor desfășurate;

- participarea la elaborarea deciziilor ce privesc problemele sociale și de sănătate ale cadrelor militare în rezervă și în retragere și diversificarea modalităților de acțiune în funcție de reacțiile instituțiilor statului, în care scop este necesară statuarea unui mecanism eficient de implicare a ANCMRR în elaborarea tuturor actelor normative inițiate de M.Ap.N. care privesc viața militarilor în rezervă și în retragere și a membrilor familiilor acestora;

- menținerea unui sistem de comunicare eficient pentru promovarea intereselor Asociației și ale cadrelor militare în rezervă și în retragere;

- menținerea rolului de cuagulare a eforturilor în această direcție ale tuturor structurilor asociative din Sistemul național de apărare națională, ordine publică și siguranță națională.

Obiectivul 2.2. Sporirea contribuției Asociației la o mai bună calitate a vieții cadrelor militare în rezervă și retragerea, la promovarea unei îmbătrâniri active, demne și utile social și a respectului față de seniorii militari prin:

- menținerea preocupărilor privind asigurarea, pentru membrii Asociației, a biletelor de tratament și odihnă, corespunzător legislației și actelor normative în vigoare;

- concentrarea preocupărilor conducerii Asociației de la nivel central și teritorial pe prevenirea, tratarea și vindecarea (recuperarea medicală) a celor afectați de Pandemia cu Covid-19, incluzând și sprijinirea membrilor ANCMRR și a familiilor acestora în asigurarea tratamentului și recuperării în urma infectării cu Corona virus, precum și în cazul altor boli cronice specifice vârstei a treia;

- organizarea cu membrii Asociației de excursii și vizite la diferite monumente istorice și obiective turistice, de activități recreative și de petrecere a timpului liber, în raport cu nevoilor acestora;

- implicarea activă la viața socială a comunităților de care aparțin membrii ANCMRR;

- inițierea unor programe de sprijinire a membrilor Asociației aflați în suferință, singurătate și fără sprijin (îngrijire la domiciliu, procurarea de alimente și medicamente, deplasarea la consultații medicale etc.),

inclusiv prin atragerea medicilor în rezervă în proiectarea și materializarea măsurilor specifice;

- crearea unui mecanism de ajutorare a membrilor Asociației aflați în situații dificile cauzate de adâncirea crizei economice și energetice, precum și de creșterea necontrolată a inflației;

- acordarea de ajutoare pentru membrii ANCMRR cu venituri foarte mici din suma alocată Asociației de către Consiliul Național al Persoanelor Vârstnice.

Domeniul 3. Creșterea contribuției ANCMRR la identificarea soluțiilor pentru sporirea capacităților operative ale structurilor militare, la cunoașterea tradițiilor naționale și militare și la promovarea carierei militare

Obiectivul 3.1. Educarea publicului larg, a reprezentanților politici și guvernamentali cu privire la valoarea și importanța forțelor armate, consolidând astfel relevanța Asociației pentru apărarea națională prin:

- creșterea angajamentului Asociației la toate nivelurile sistemului național de apărare, guvernului și industriei naționale de apărare;

- crearea de grupuri de lucru pe domenii specifice apărării naționale și valorificarea ideilor acestora în acțiunile care se desfășoară pentru dezvoltarea forțelor armate;

- perfecționarea comunicării și elaborarea de planuri și desfășurarea de activități pentru a transmite grupurilor țintă informații despre rolul armatei în apărarea națională;

- implicarea Asociației în îndeplinirea cerințelor Strategiei Naționale de Apărare;

Obiectivul 3.2. Elaborarea și dezvoltarea unor programe educaționale ale Asociației, contribuind astfel la pregătirea forței de muncă în sectoarele destinate apărării prin:

- elaborarea, promovarea, dezvoltarea și finanțarea corespunzătoare a programelor de educație desfășurate/sponsorizate de Asociație;

- stabilirea de relații cu sponsori care s-ar putea implica în acțiuni de educație specifice domeniului apărării naționale;

- promovarea și susținerea legislației privind cadrele militare în rezervă și în retragere, veteranii, pensionarii, familiile acestora și participarea la dezvoltarea forței de muncă în domeniul apărării naționale.

Obiectivul 3.3. Afirmarea potențialului profesional științific și creativ al conducerii și membrilor prin:

- participarea la modernizarea procesului apărării naționale și colective, al înzestrării cu mijloace de luptă moderne de luptă;

- organizarea de evenimente științifice, culturale și sportive.

Obiectivul 3.4. Promovarea oportunităților pentru dezvoltarea profesională prin:

- pregătirea personalului din conducerea Asociației, de la nivel central și teritorial, prin convocări, în format fizic sau virtual, pe diferite domenii, inclusiv pentru desfășurarea activităților on-line;

- participarea la organizarea unor acțiuni de dezvoltare profesională cum ar fi seminariile și cursurile cu diferite profile;

- asigurarea unei calități superioare a acțiunilor și programelor de dezvoltare profesională desfășurate/sponsorizate de Asociație pentru militari și personalul civil.

Obiectivul 3.5. Afirmarea ANCMRR ca „voce națională” în domeniul strategiilor, politicilor și opțiunilor privind apărarea națională prin:

- prezentarea politicilor și acțiunilor care au influențat în trecut puterea militară și pledoaria pentru politici și capacități solide, cu impact asupra apărării naționale în prezent și în viitor;

- implicarea membrilor Asociației în identificarea și analizarea problemelor cheie în domeniul apărării naționale;

- acordarea de consultanță pe probleme ale apărării naționale instituțiilor interesate;

- implicarea tuturor filialelor Asociației în susținerea inițiativelor care au impact asupra capacității de apărare;

- informarea sistematică a membrilor despre noile concepte strategice ale NATO și despre lecțiile învățate din participarea militarilor români la misiunile sub egida NATO, ONU și UE;

- diseminarea subiectelor cheie către publicul larg, utilizând întregul spectru de comunicare la dispoziție.

Obiectivul 3.6. Extinderea oportunităților de a sprijini cunoașterea și de a evidenția activitatea personalului din armată prin:

- extinderea activităților pentru cunoașterea meritelor personalului militar și familiilor acestora;
- sprijinirea răniților și a familiilor acestora prin programe de adaptare și reabilitare;
- revitalizarea legăturii cu cadrele militare active pentru realizarea unității de acțiune, menținerea relațiilor de camaraderie și cultivarea sentimentelor de corp;
- promovarea imaginii pozitive a armatei și a profesiei militare în societate;
- creșterea accentului pe activitățile cu tinerii, elevi și studenți, înainte de momentul opțiunii pentru o carieră, prin realizarea unor protocoale (parteneriate) cu Ministerul Învățământului și Inspectoratele școlare județene.

Obiectivul 3.7. Păstrarea tradițiilor militare prin:

- creșterea eforturilor pentru recunoașterea contribuției istorice la dezvoltarea artei militare, prin organizarea de sesiuni de comunicări științifice și publicarea comunicărilor în volume dedicate fiecărui eveniment;
- evidențierea istoriei militare în evenimentele și planurile Asociației;
- colaborarea cu muzeele și structurile din M.Ap.N. care organizează activități aniversare și comemorative a unor evenimente istorice;
- participarea sistematică a reprezentanților Asociației la evenimentele importante și activitățile de pregătire de luptă organizate de M.Ap.N. și S.M.Ap., statele

majore ale categoriilor de forțe ale armatei, comandamentele de divizii, brigăzi și unități;

- creșterea implicării ANCMRR organizarea și desfășurarea manifestărilor de aniversare și de comemorare incluse în calendarul anual al M.Ap.N., inclusiv a zilelor categoriilor de forțe ale armatei și a armelor, Ziua Armatei Române, Zilele Imnului și drapelului Național, organizarea Zilei rezerviștilor și participarea la expoziții de armament și tehnică de luptă;

- extinderea participării la / organizarea unor activități de recunoaștere a importanței unor evenimente militare.

Domeniul 4. Consolidarea legăturilor cu structurile asociative similare din țară și străinătate

Obiectivul 4. 1. Consolidarea cooperării cu structurile asociative din S.N.Ap.O.P.S.N. și realizarea unității de acțiune a acestora pentru apărarea intereselor acestora prin:

- continuarea încheierii de acorduri de cooperare/colaborare cu structuri asociative din S.N.Ap.O.P.S.N., inclusiv cu cele care doresc să devină structuri asociate la ANCMRR, și desfășurarea în comun a diferitelor activități;

- continuarea activităților Acordului cadru și ale Forumului structurilor asociative ale cadrelor militare în rezervă și în retragere pentru stabilirea obiectivelor comune și strategiilor de acțiune concrete pentru apărarea intereselor rezerviștilor, a sistemului de pensii militare de serviciu, ale cadrelor militare în rezervă și în retragere;

- crearea cadrului legal pentru constituirea unei confederații a asociațiilor cadrelor militare active, în rezervă și în retragere care să reprezinte, pe baza mandatului încredințat de fiecare structură, interesele comune în raporturile cu structurile puterii și ale administrației de stat.

Obiectivul 4. 2. Consolidarea cooperării cu asociațiile similare din străinătate prin:

- implicarea activă a ANCMRR în activitățile structurilor asociative europene la care aceasta a aderat;

- continuarea încheierii de acorduri de colaborare cu asociații similare din alte state și desfășurarea în comun a diferitelor activități.

Rezumat

Strategia ANCMRR este documentul care precizează direcția, obiectivele și modalitățile de acțiune pentru îndeplinirea lor, oferind cadrul de materializare a programelor de acțiune ale organelor de conducere în perioada următoare mandatului acestora.

Această strategie a fost elaborată pentru a transforma ANCMRR și a o face mai bună decât astăzi. Ea îi încurajează pe fiecare lider și membru al ANCMRR să contribuie, într-un cadru care garantează că Asociația va fi din ce în ce mai eficientă în atingerea obiectivelor noastre - extinderea și aprofundarea sprijinului acordat nu numai cadrelor militare în rezervă și în retragere și familiilor acestora, dar și sistemului militar, în special personalului și familiilor acestora în angajamentul lor altruist de apărare a

națiunii și de asigurare a siguranței și libertății fiecărui cetățean.

Acțiunile detaliate pentru îndeplinirea obiectivelor vor fi diferențiate pentru fiecare din elementele asociației - membri, birouri, comitete, adunări generale, Consiliul Director, Conferința Națională. Pentru ca Asociația să aibă la fel de mult succes în viitor, este necesară schimbarea - schimbare constructivă pentru a moderniza, perfecționa și dezvolta Asociația pentru a se adapta la apărarea națională și colectivă, mediul politic și de afaceri al secolului 21 și la era informației.

Până la urmă nu este vorba doar despre viitorul Asociației. Este vorba despre a oferi opțiuni eficiente și prudente de acțiune în domeniul militar și de susținerea națiunii într-o eră de mari provocări de securitate. Înseamnă susținerea cadrelor militare în rezervă și în retragere prin apărarea drepturilor și intereselor acestora, dar și a personalului activ pentru a-și executa cu succes misiunile. Națiunea are nevoie de apărare și de forță militară. Pentru ca aceasta să existe, personalul din sistemul de apărare trebuie să poată conta și pe o Asociație puternică, relevantă și angajată.

Viziune, misiune, valori

Viziune

ANCMRR va fi cea mai importantă asociație a cadrelor militare în rezervă și în retragere din țară, dedicată creșterii capacității de apărare și sprijinirii personalului din sistemul apărării naționale.

Misiune

Misiunea noastră este de a face cunoscut rolul armatei ca bază a unei apărări naționale puternice; să onorăm și să sprijinim personalul armatei și familiile lor; să ne amintim și să respectăm moștenirea noastră durabilă.

Pentru a realiza acest lucru, noi:

EDUCĂM publicul larg cu privire la necesitatea puterii militare și promovăm educația militară și disciplinele tehnice din programele de învățământ la toate nivelurile, pentru a asigura o forță de muncă superioară din punct de vedere tehnic, care să contribuie la întărirea apărării naționale.

PROMOVĂM menținerea puterii militare și susținem deciziile care garantează modernizarea sistemului apărării naționale;

SPRIJINIM personalul sistemului apărării naționale, activ sau în rezervă și în retragerea și membrii familiilor acestora.

Educăm cetățenii pentru a deveni un public informat, favorabil activităților specifice sistemului național de apărare. Un public educat este conștient de necesitatea și contribuția armatei la dezvoltarea societății. Este un public care îi va sprijini și încuraja pe cei care se oferă voluntari să servească în armată, precum și în celelalte structuri din sistemul de siguranță și ordine publică. Trebuie să explicăm în mod eficient modul în care fiecare componentă a armatei contribuie la securitatea națiunii. Asociația promovează educația militară, care cuprinde toate aspectele educației, formării și dezvoltării profesionale pentru apărarea națională.

ANCMRR pledează pentru asigurarea unor resurse suficiente îndeplinirii acestor obiective și pentru a se asigura că puterea militară poate acționa eficient pentru apărarea națiunii. Acest lucru implică un set de competențe și expertiză nu numai pentru a oferi informații, ci și pentru a dezvolta noi concepte de operații, planuri și acțiuni asociate, asigurându-se că forțele noastre au resursele, instrumentele, sistemele și pregătirea necesare îndeplinirii misiunilor.

Sușținem personalul activ și în rezervă deoarece știm că puterea militară și forța sistemului de apărare sunt în mâinile oamenilor care au ales să servească armata, fie în uniformă, fie ca civili în sectoarele private. Ne ocupăm de familiile personalului deoarece armata recrutează persoane, dar are obligații și față de familiile acestora. Sușținem legislația specifică personalului activ, a celui din rezervă și aflat în retragere, veteranilor, invalizilor și familiilor acestora.

Valori

Intenția noastră este de a asigura continuitatea valorilor Asociației: PATRIE ONOARE DEMNITATE.